

Beloningsbeleid

Op grond van de wet dienen financiële ondernemingen de bedrijfsvoering op een zodanige manier in te richten dat deze een beheerste en integere uitoefening van haar bedrijf waarborgt. Een beheerst beloningsbeleid is onderdeel van onze bedrijfsvoering. Beloningsstructuren waarvan een prikkel uitgaat om onverantwoorde risico's te nemen kunnen ernstige gevolgen hebben voor zowel de continuïteit van de onderneming als haar klanten.

Wij onderschrijven het belang van een beheerst beloningsbeleid en kennen geen beloningsstructuren waarvan een prikkel uitgaat om onverantwoorde risico's te nemen die ernstige gevolgen kunnen hebben voor zowel haar klanten, als de financiële positie van de onderneming. Wij kennen bijvoorbeeld geen variabele beloning die is gekoppeld aan transacties die voor haar klanten worden uitgevoerd. Met deze beloningsstructuur voldoet Adviesgroep Vecht en Plassen volledig aan de wet.

Het beloningsbeleid is structureel in onze organisatie ingebed en afgestemd op het risicoprofiel van onze onderneming en is gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goede gekwalificeerde medewerkers. Het beloningsbeleid is verder gericht op het voorkomen, tegengaan en elimineren van prikkels om onverantwoorde risico's te nemen.